

Yttrande över revisorernas fördjupade granskning nr 8/2021 Genomförande av fullmäktiges beslut att nämnderna ska ha egna förvaltningar

Revisionen har genomfört en granskning om förvaltningsorganisationerna och genomförande av fullmäktiges beslut att nämnderna ska ha egna förvaltningar. I granskningsrapporten lyfter revisionen fram ett antal brister och förbättringsområden.

Yttrande med uppgifter om åtgärder ska lämnas till revisionskontoret senast 30 juni 2022.

Svarsformulär

Styrelsen och nämnderna bör följa upp och utvärdera förvaltningsorganisationerna utifrån fullmäktiges beslut
<p><i>Regionala utvecklingsnämnden vidtar följande åtgärder:</i></p> <p>Regionala utvecklingsförvaltningen ställer sig positiv till att uppföljning och utvärdering av förvaltningsorganisationen genomförs. Nämndens bedömning är att det är en naturlig och rimlig åtgärd att vidta vid en större organisationsförändring som fullmäktiges beslut innebar.</p> <p>Det förvaltningsövergripande utvecklingsarbetet som startats i syfte att knyta samman förvaltningsorganisationen på ett bättre sätt, förväntar sig RUN ska leda till ett förbättrat samarbete och utvecklade arbetsformer mellan förvaltningarna. Samt att regionstyrelsens administrativa stöd inom respektive nämnd ska säkerställas utifrån behov som är baserade på nämndernas respektive uppdrag och ansvar.</p>
<p>Styrelsen och respektive nämnd behöver utreda hur relationen mellan nämnderna och förvaltningscheferna ska tydliggöras så att det framgår vem som styr över respektive förvaltning</p>

Regionala utvecklingsnämnden vidtar följande åtgärder:

Regionala utvecklingsnämnden har redan vidtagit en del åtgärder som möter denna rekommendation. Regionala utvecklingsnämnden beslutade vid sammanträde den 29 september 2021 om justeringar i nämndens reglemente som tydliggör regionala utvecklingsdirektörens ansvar inför nämnden.

Man fattade vid samma sammanträde även beslut om att en instruktion till regionala utvecklingsdirektören skulle tas fram för beslut av regionala utvecklingsnämnden i syfte att tydliggöra ansvar inför nämnden.

Förslag till instruktion till regionala utvecklingsdirektör är under framtagande och planeras beslutas i nämnden våren 2022.

Styrelsen och nämnderna bör besluta om formaliserade överenskommelser eller motsvarande för de tjänster som styrelsens förvaltning utför så att nämnderna kan styra, följa upp och kontrollera att stödet motsvarar behoven

Regionala utvecklingsnämnden vidtar följande åtgärder:

Regionala utvecklingsnämnden ser behov av att förtydliga nämndens behov av stöd från styrelsens stödfunktioner och utvecklandet av arbetsformer för uppföljning av om stödet tillgodoser behoven. Nämnden har redan vidtagit en del åtgärder inom detta område och beslutade vid sammanträde den 29 september 2021 om justeringar i nämndens reglemente. Justeringarna tydliggör att nämnden ska verka för att nämnden kan påverka i frågor rörande omfattning och kvalitet avseende stödet från regionstyrelsens förvaltning samt säkerställa att ändamålsenliga förutsättningar erbjuds serviceorganisationen att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Regionala utvecklingsnämnden uppdrog vid samma sammanträde till regional utvecklingsdirektör att i samverkan med regionstyrelsens förvaltning ta fram förslag till former avseende de tjänster som centrala staberna och stödfunktionerna stödjer regionala utvecklingsnämnden med. Förslaget ska omfatta förslag till uppföljning av stödfunktionerna utifrån regionala utvecklingsnämndens behov av stöd, samt att ändamålsenliga förutsättningar finns för stödfunktionerna att fullgöra sina uppdrag gentemot nämnden. Förslaget ska redovisas för regionala utvecklingsnämnden senast juni 2022.

Regional utvecklingsförvaltningen har genom regional utvecklingsdirektör och stabschef och regional fört dialog med regiondirektör, ekonomidirektör och HR-direktör för att i samverkan med regionstyrelsens förvaltning finna formerna för utförande av nämndens uppdrag. Det pågående och kommande arbete som nu genomförs och planeras beskrivs nedan.

Roller, ansvar och arbetssätt för ekonomi- och HR-stöd till förvaltningarna

För att klargöra roller, ansvar och arbetssätt för ekonomi- och HR-stöd till förvaltningarna har regiondirektören har uppdragit till ekonomidirektören att ansvara för aktiviteten "Klargör roller, ansvar och arbetssätt för att säkerställa det centrala administrativa stödet i respektive nämnd". Aktiviteten finns i "Verksamhetsplan CLG, gemensamma aktiviteter nämndsplan och fundament". Arbetet tillsammans med hälso- och sjukvårdsförvaltningen har påbörjats. Regionala utvecklingsförvaltningen blir involverade senare under våren, då dialog om planering av arbetet och tidplan påbörjas enligt dialog med ekonomidirektören.

Verksamhetsstyrningsmodellen, stödfunktionernas roller

Samtliga stödfunktioner kommer att beröras i det arbete med verksamhetsstyrningsmodell som regiondirektören leder. I ett första steg görs ett arbete om hur stödfunktionerna ser på sina respektive uppdrag utifrån de olika nämndernas uppdrag. I ett andra steg kalibreras leveransen från stödfunktionerna mot förvaltningarnas behov. Förvaltningarnas behov är baserade på nämndernas respektive uppdrag och ansvar. I ett tredje steg sker löpande uppföljning i linjen av det stöd som levereras från stödfunktionerna. Förutom ovan nämnda är det viktigt att i linjen löpande lyfta eventuella störningar i själva leveransen från stödfunktionerna så att möjligheten till förbättringar kan ske. Det kan göras inom ramen för modellens struktur, skulle det visa sig att behoven är större än vad stödet kan ge kan det lyftas till regionstyrelsen från respektive nämnd.